

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 759 del

12 2 LUG. 2025

Oggetto: Troia Gina Anna, Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Dimissioni Volontarie per l'accesso all'Anticipo Pensionistico Sociale, a decorrere dal 01/11/2025.

Proposta n° 249 del 22/07/2025

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

Il Istruttore
D.ssa Maria Miceli

Il Direttore dell'U.O.C.
Dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv 1°/SG/2024

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott.ssa Antonella Cinardo ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Vista l'istanza prot. n. 14910 del 16/07/2025 con la quale la sig.ra Troia Gina Anna nata il 19/09/1961, dipendente a tempo indeterminato con posizione funzionale di Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso la Direzione Medica del P.O. Garibaldi Nesima, ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro con decorrenza dal 01/11/2025 per l'accesso all'Anticipo Pensionistico Sociale, allegando, alla citata istanza, copia della nota INPS dove vengono riconosciuti i requisiti e le condizioni di accesso all'A.P.E.;

Visto l'articolo 1, commi da 179 a 186, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, e successive modificazioni;

Visto l'art. 2 del D.P.C.M n°88 del 23 maggio 2017;

Visto l'Articolo 1, commi 136 e 137, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di Bilancio 2024).

Vista la Circolare INPS n° 35 del 20/02/2024, posticipo del termine di scadenza della sperimentazione e modifiche alle disposizioni in materia di APE sociale;

Vista la Circolare INPS n° 53 del 05/03/2025 che testualmente recita: *"L'articolo 1, comma 175, della legge di Bilancio 2025 stabilisce che le disposizioni in materia di APE sociale continuano ad applicarsi fino al 31 dicembre 2025 per i soggetti che si trovano in una delle condizioni di cui alle lettere da a) a d) dell'articolo 1, comma 179, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, come modificate, da ultimo, dall'articolo 1, commi 136 e 137, della legge n. 213 del 2023 (...) In considerazione del fatto che il beneficio è stato prorogato dalla legge di Bilancio 2025 senza l'introduzione di alcuna modifica normativa, per l'istruttoria delle domande rimangono ferme le indicazioni già fornite dall'Istituto con le circolari e i messaggi pubblicati in materia e, in particolare, con la circolare n. 35 del 20 febbraio 2024"*.

Preso atto che la sig.ra Troia Gina Anna, ha avanzato all'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici- istanza per il riconoscimento dei requisiti previsti dalla normativa sopracitata;

Accertato che l'INPS - Gestione Dipendenti Pubblici- con nota del 16/06/2025 ha riconosciuto alla sig.ra Troia Gina Anna le condizioni di accesso all'APE sociale;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la superiore richiesta e risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente, per dimissioni volontarie con effetto dal 01/11/2025;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012.

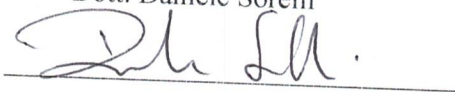
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte:

- Accogliere l'istanza della sig.ra Troia Gina Anna;
- Risolvere il rapporto di lavoro con la sig.ra Troia Gina Anna per dimissioni volontarie con effetto dal 01/11/2025;
- dichiarare disponibile il relativo posto di pianta organica da pari data.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott. Daniele Sorelli



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Accogliere l'istanza della sig.ra Troia Gina Anna;
- Risolvere il rapporto di lavoro con la sig.ra Troia Gina Anna per dimissioni volontarie con effetto dal 01/11/2025;

- dichiarare disponibile il relativo posto di pianta organica da pari data.


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Carmelo Fabio Antonio FERRARA)


IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Mauro SAPIENZA)


IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)

Il Segretario
Dott.ssa Antonella Chiaro


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.
30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☐ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
